

ABSTRAK

Seiring dengan perubahan puncak pimpinan yang terjadi di lingkungan Pabrik Gula Wringin Anom – Situbondo serta berfluktuasinya laba/rugi PG Wringin Anom – Situbondo peroleh dalam kurun waktu lima tahun menjadi gambaran kinerja dari PG Wringin Anom. Dengan perubahan pimpinan puncak membawa gaya kepemimpinan yang berbeda-beda yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dapat berdampak terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Hipotesis yang diuji yaitu H1: gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. H2: gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Untuk menguji permasalahan tersebut, kuesioner disebarakan pada 57 karyawan tetap PG Wringin Anom, pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh atau sensus. Data yang terkumpul kemudian dianalisa melalui SPSS. 20.0 dengan analisis jalur (path analysis). Hasil analisis jalur untuk mengetahui seberapa besar koefisien jalur pengaruh langsung antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan dan pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Ditunjukkan bahwa hasil analisis koefisien jalur yang diperoleh sebesar 0,439 untuk uji pengaruh langsung, dan 0,330 untuk pengaruh tidak langsungnya melalui kepuasan kerja. Untuk pengaruh total keseluruhan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebesar $0,439 + 0,330 = 0,769$. Dari analisis jalur didapatkan kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.